

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 1日

事業者名 株式会社西原商事ホールディングス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私ども西原商事グループの主力事業である廃棄物処理・資源物リサイクル事業を通じ「広く社会で期待され、信頼される企業」を目指しております。  
これはSDGsの達成と目標を同じくするものであり、環境創造企業として成長するため社員一丸となってSDGs目標達成に取り組んでまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域コミュニティ活動への参加を積極的に行い且つ継続します。 環境分野において身近で取り組むSDGsを意識した普及活動に努めるとともに、特に子どもたちへの教育機会の向上に努めます。
人権・平等・労働	労働安全衛生と健康づくりに主軸を置き、安全維持教育や健康維持活動の機会の充実化を図るとともに、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えます。
産業・技術	AIロボットの自動選別システムの開発及び、プラスチック資源化プラントの増強を通じて、資源循環促進とエネルギー効率化に貢献します。 また廃棄物のトレーサビリティシステム、遠隔工場視察システム、運行管理システム等の開発・普及を通じて、廃棄物業界のDX推進に貢献します。
環境・ワンヘルス	「脱炭素先進企業」北九州市認定第1号としての責任を持ち、社内のエネルギー効率化の活動を推進するとともに、電力会社とのパートナーシップによって第三者所有方式の太陽光パネル設置の普及に努めます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

創業50年で培った資源循環のノウハウによる、取引先・行政等の各ステークホルダーとの連携と円滑な情報発信を行います。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。













































申請年月 2022年12月

事業者名 (株)西原商事ホールディングス



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の管理職比率の向上</li> <li>工場内安全喚起を外国語対応</li> <li>定年後嘱託制度完備</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
									関連する既存制度に登録済						5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント対応窓口を開設</li> <li>目安箱(Googleフォーム)の活用</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
									関連する既存制度に登録済						5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> <li>外部機関を活用したハラスメント研修プログラムの受講制度制定</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
									関連する既存制度に登録済						4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生委員会を月1回開催</li> <li>収集運搬者全車両に5方向カメラ付きドライブレコーダー設置</li> </ul>	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
									関連する既存制度に登録済						8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年度から、新・人事制度を導入済</li> <li>事務職・営業職・工場作業員の完全週休二日制を達成</li> <li>続けてドライバー職の改善に着手中</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済						3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○		○		<ul style="list-style-type: none"> <li>年1回全社員の健康診断・ストレスチェックを実施</li> <li>社内完全分煙、フィットネスジム完備</li> <li>徒歩、自転車での通勤者へ特別手当を支給</li> <li>補助制度(整骨院通院、インフルエンザワクチン接種)</li> </ul>	実施中					 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
								関連する既存制度に登録済						3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> <li>外部機関を活用した研修プログラムの受講制度制定</li> </ul>	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
								関連する既存制度に登録済						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> <li>年齢、性別、国籍、障害の有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備</li> <li>産前産後休暇・育児休暇の取得支援</li> <li>女性の管理職比率向上</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					<ul style="list-style-type: none"> <li>障がいがある人を正社員として雇用中(雇用率2.8%)</li> <li>永年勤続として表彰者有り(2022年12月現在、勤続18年)</li> <li>特性を活かした部署への配属と、多様性を認める組織風土の定着</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					<ul style="list-style-type: none"> <li>パート雇用社員及び派遣社員から正社員への登用率の向上</li> <li>女性の管理職比率の向上</li> </ul>	実施中					  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					<ul style="list-style-type: none"> <li>職場見学の受け入れ(実施中:小中学校)</li> <li>インターンシップの受け入れ(実施中:大学、大学院)</li> <li>学生向けビジネスコンテストの企画(実施予定:2023年より)</li> </ul>	実施中					  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○			・システム開発/廃棄物のトレーサビリティシステム、遠隔工場視察 システム	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
										関連する既存制度に登録済				9.4 11 12.8			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○				・システム開発/一般家庭向け粗大ゴミ処分マッチングアプリ	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
											関連する既存制度に登録済				9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17		
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・北九州市環境未来技術開発助成制度 ・各種システム開発(運行管理システム等) ・各種ハード開発(AIロボット等)	実施中				  	8 中小企業の振興	
														9.1, 9.5 11 12.8			
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・ハード開発/廃プラ資源化リサイクルプラント	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
															11.a 14.4, 14.b, 15.6		
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・ハード開発/自動選別AIロボットの導入 ・システム開発/運行管理-CO2排出量可視化システム開発	実施中				  	5 デジタル社会の実現	
														4.4 8.2 9.1			
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択							・外国人労働者及び工場見学者に向けた工場内の安全管理表示の外国語対応	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
															1.4 4.5 10.2		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○			・北九州優良認定産業廃棄物排出事業者・処理認定(2011年～)	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全	
										関連する既存制度に登録済				6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5			
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○			・再生エネルギー再エネ電力100%電力を導入 ・電動フォークリフトを積極採用 ・徒歩、自転車での通勤者へ特別手当を支給	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
										関連する既存制度に登録済				7.a, 7.b 11.6 13.3			
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○			・自社で次亜塩素酸水精製	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
											関連する既存制度に登録済				3.3 6.1 8.8		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・北九州優良認定産業廃棄物排出事業者・処理認定 ・リサイクル困難なプラスチックの処理(マテリアルリサイクル、サーマルリサイクル)	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2		
36	環境・ウェルネス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															2.1 12.3 15.6		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
															2.4 14.2, 14.4 15.6		
38	環境・ウェルネス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															13.1 14.2 15.4		
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・北九州市環境未来技術開発助成制度利用 ・運行管理-CO2排出量可視化システム開発	実施中				  	6 グリーン社会の実現
															9.4 12.8 13.3		
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															11.7 13.3 15.2		
41	環境・ウェルネス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・北九州市「脱炭素先進企業」に第一号認定 ・再生エネルギー再エネ電力100%電力を導入 ・2023年4月太陽光パネル設置予定	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															7.2, 7.a 11.6 13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。